

## ACCORDO DECENTRATO PER L'ANNO 2022

L'anno 2022 il giorno 31 del mese di dicembre, alle ore 11:00, presso la sede dell'Ente, la delegazione di parte pubblica insieme alla delegazione sindacale, richiamato il contratto decentrato integrativo per il Triennio 2019-2021 - "parte normativa" sottoscritto in data 31 gennaio 2020 e vigente anche per la corrente annualità nelle more di una nuova approvazione, procede alla stipula del contratto decentrato integrativo dell'anno 2022 parte economica relativo al personale non dirigente del comune di Gagliole.

Sono presenti:

1. *dott. Angelo MONTARULI*

Segretario Comunale e Presidente della Delegazione Trattante

2. *dott. Sandro BOTTICELLI*

Responsabile Area Economico-Finanziaria

Responsabile Area Amministrativa

Responsabile Area Tecnica LL.PP.

e i rappresentanti delle delegazioni sindacali:

• per la RSU

1. *Daniela Scattolini*

• per la OO.SS. territoriali

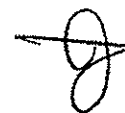
1. CISL FP Moretti Alessandro

2. FP CGIL Coppari Andrea

3. UIL FP .....

Premesso che

a) la Giunta Comunale con delibera n. 70 del 26.09.2022 ha emanato atto di indirizzo per la distribuzione del fondo di produttività per l'anno 2022;



b) il Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria con determina n. 117 del 18.10.2022 ha provveduto alla costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2022;

Considerato che in data 23.12.2022 l'Organo di Revisione ha rilasciato la certificazione sull'ipotesi di accordo decentrato integrativo e sulla destinazione del fondo per le risorse decentrate 2022.

Le parti sottoscrivono il seguente contratto collettivo decentrato integrativo annualità economica 2022.

#### **Art. 1- Campo di applicazione e durata**

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo di parte economica si applica al personale dipendente del Comune di Gagliole ed ha valenza dall'01.01.2022 al 31.12.2022.

#### **Art. 2 - Determinazione Risorse Decentrate**

Il fondo per la contrattazione integrativa, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regioni - Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione negli importi come riportato nell' allegato A, che qui si intende integralmente richiamato.

#### **Art. 3 - Indennità di comparto**

L'indennità di comparto per l'anno 2022 prevista dall'art. 33 del CCNL 22.01.2004 e finanziata con oneri a carico del fondo e prelievo a carico delle risorse di cui all'art. 68, c. 1 (risorse stabili) del CCNL 2016-2018 è pari a € 3.119,58.

#### **Art. 4 - Sistema delle progressioni economiche orizzontali**

Le risorse del fondo 2022 destinate a finanziare le P.E.O. già effettuate negli anni precedenti ammontano ad € 4.775,00.

Per l'anno 2022, l'Ente giungerà alla terza annualità di valutazione del personale, pertanto si impegna in questa sede a finanziare il sistema delle nuove progressioni economiche orizzontali con decorrenza dal 01.01.2023.

#### **Art. 5 -Posizioni organizzative apicali**

Il fondo delle posizioni organizzative finanziate da bilancio in enti senza dirigenza ammontano ad € 5.000,06.

#### **Art. 5bis -Retribuzione di risultato**

L'importo della retribuzione di risultato destinata al personale titolare di P.O. per l'anno 2022 è pari ad € 1.250,00.

## Art. 6 - Le indennità per condizioni di lavoro

Per l'anno 2022 vengono corrisposte le seguenti indennità previste dall'art. 70-bis C.C.N.L. 2016-2018:

- disagio ed esposizione a rischio: € 485,00 max. per n. 2 unità (Servizio manutenzione territorio e pulizia);
- maneggio valori: € 71,76 max. per n. 1 unità (svolgimento funzioni economiche e maneggio valori);

## Art. 7 - Reperibilità

Per l'anno 2022, vengono corrisposte le seguenti indennità previste dall'art. 24 C.C.N.L. 2016-2018:

- reperibilità: € 100,00 per:  
- Servizio Manutenzioni: sgombero neve e manutenzione straordinaria (n. 2 unità).

## Art. 8 - Indennità di servizio esterno ex art. 56-quinquies CCNL 2016-2018

Al personale che rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza, compete una indennità giornaliera di € 4,00.

L'istituto per l'anno 2022 è finanziato per € 350,00 (n. 1 agente di polizia locale)

## Art. 9 - Indennità per specifiche responsabilità ex art. 70-quinquies c. 1-CCNL 2016-2018

La somma disponibile per l'anno 2022 è pari a:

- € 150,00 per 1 dipendente assegnato al servizio Affari Generali – part-time 50%;
- € 300,00 per 1 dipendente assegnato ai Servizi Sociali e verifica CAS – full time.

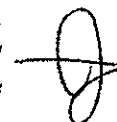
## Art. 10 - Indennità per specifiche responsabilità ex art. 70-quinquies c. 2 -CCNL 2016-2018

Specifiche funzioni di responsabilità ex art. 70-quinquies c. 2: € 350,00

- Cat. C: € 350,00 per n. 1 unità (anagrafe-stato civile);

## Art. 11 - Compensi di cui all'art. 67, comma 5 lett. b) CCNL 2016-2018.

Nell'anno 2022 si intende compensare il compimento di progetti finalizzati alla sicurezza urbana e alla sicurezza stradale, dei servizi notturni e di prevenzione delle violazioni, con una disponibilità complessiva di € 1.800,00, mediante l'utilizzo delle risorse di cui all'art. 56-quater che recita "I proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie riscossi dagli enti, nella quota da questi determinata ai sensi dell'art. 208, commi 4 lett.c), e 5, del D.Lgs.n.285/1992 sono destinati, in coerenza con le previsioni legislative, alle seguenti finalità in favore del personale:



- a) contributi datoriali al Fondo di previdenza complementare Perseo-Sirio; è fatta salva la volontà del lavoratore di conservare comunque l'adesione eventualmente già intervenuta a diverse forme pensionistiche individuali;
- b) finalità assistenziali, nell'ambito delle misure di welfare integrativo, secondo la disciplina dell'art. 72;
- c) erogazione di incentivi monetari collegati a obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale.”.

#### Art. 12 - Lavoro Straordinario

La somma disponibile per il lavoro straordinario nell'anno 2022 è pari a € 0,00.

#### Art. 13 – Indennità ai sensi dell'art. 70 quinquies del CCNL Funzioni Locali e dell'art. 50 bis D.L. 189/2016 (Specifiche responsabilità personale Ufficio Sisma)

La somma disponibile per l'anno 2022 è pari ad € 4.500,00 max. per nr. 3 unità assunte ex art. 50 bis D.L. 189/2016 – a carico della contabilità speciale della Regione Marche.

#### Art. 14 – Produttività

L'importo della produttività da distribuire tra i dipendenti di ruolo non titolari di P.O. in base alle risultanze derivanti dalla valutazione della performance individuale dell'ultimo anno è pari ad € 2.719,42.

#### Art. 15 -Norme finali

A decorrere dalla data di sottoscrizione del presente contratto integrativo sono inapplicabili tutte le disposizioni dei precedenti contratti decentrati con esso incompatibili.

Per tutte le materie e gli istituti non disciplinati dal presente Contratto si applica il CCNL vigente. Sono fatte salve le modifiche che intervengono per effetto della contrattazione del livello nazionale.

Letto, confermato e sottoscritto

LE DELEGAZIONI di parte:

**PUBBLICA**

Dott. Montaruli Angelo

Dott. Botticelli Sandro

**R.S.U.**

Sig.ra Scattolini Daniela

**SINDACALE**

Sig. Moretti Alessandro

Sig. Coppai Andrea

*Al Cappai*